

# List of Signatures

Page 1/1



Åpenhetsloven Bilia X AS 2024.pdf

| Name                  | Method | Signed at               |
|-----------------------|--------|-------------------------|
| Helgesen, Teodor      | BANKID | 2025-06-17 08:29 GMT+02 |
| Hebnes, Frode         | BANKID | 2025-06-16 20:28 GMT+02 |
| Ingebrigtsen, Maria A | BANKID | 2025-06-16 14:23 GMT+02 |
| Hasle, Bjørnar        | BANKID | 2025-06-16 14:16 GMT+02 |



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 5DF35ED5059549ECB53C0042468D46BF



## REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

BILIA NORGE AS (med datterselskap)

05.06.2025

Bilia Norge AS  
bilia.no  
Org nr.: NO 976 023 188 MVA

Drammensveien 213  
0281 Oslo

Tlf.: +47 91 50 85 55  
E-post: aapenhetsloven@bilia.no



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
5DF35ED5059549ECB53C0042468D46BF

## INNHold

|        |                                                                     |    |
|--------|---------------------------------------------------------------------|----|
| 1.     | SELSKAPETS REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024                | 4  |
| 1.1.   | Innledning                                                          | 4  |
| 1.2.   | Kontaktinformasjon                                                  | 4  |
| 1.3.   | Plikt til å redegjøre                                               | 4  |
| 2.     | OM SELSKAPETS VIRKSOMHET                                            | 4  |
| 2.1.   | Selskapets organisering og driftsområde                             | 4  |
| 2.2.   | Interne retningslinjer                                              | 5  |
| 2.3.   | Målsetning og fremdrift                                             | 5  |
| 2.3.1. | Overordnet om mål og fremdrift                                      | 5  |
| 2.3.2. | Mål for kommende år                                                 | 6  |
| 3.     | AKTSOMHETSVURDERINGEN                                               | 6  |
| 3.1.   | Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen            | 7  |
| 3.2.   | Aktsomhetsvurderinger av selskapets egen virksomhet                 | 9  |
| 3.3.   | Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester             | 9  |
| 3.3.1. | Salg av nye biler og bildeler                                       | 9  |
| 3.3.2. | Verksted tjenester                                                  | 10 |
| 3.3.3. | Transport                                                           | 10 |
| 3.4.   | Resultatet av aktsomhetsvurderingen                                 | 10 |
| 3.4.1. | Faktiske negative konsekvenser                                      | 11 |
| 3.4.2. | Vesentlig risiko for negative konsekvenser                          | 11 |
| 4.     | TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER | 12 |
| 5.     | SÆRSKILT INFORMASJON OM DATTERSELSKAP                               | 13 |
| 5.1.   | Toyota Bilias AS                                                    | 13 |
| 5.1.1. | Om selskapets virksomhet                                            | 13 |
| 5.1.2. | Aktsomhetsvurderinger                                               | 13 |
| 5.1.3. | Tiltak for å stanse, forbygge eller begrense negative konsekvenser  | 13 |
| 5.2.   | AS Insignia                                                         | 14 |
| 5.2.1. | Om selskapets drift og organisering                                 | 14 |
| 5.2.2. | Aktsomhetsvurdering                                                 | 14 |
| 5.2.3. | Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser | 14 |



|        |                                                                     |    |
|--------|---------------------------------------------------------------------|----|
| 5.3.   | Jensen & Scheele AS                                                 | 14 |
| 5.3.1. | Om selskapets drift og organisering                                 | 14 |
| 5.3.2. | Aktsomhetsvurdering                                                 | 15 |
| 5.3.3. | Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser | 15 |
| 5.4.   | Bilia X AS                                                          | 15 |
| 5.4.1. | Om selskapets drift og organisering                                 | 15 |
| 5.4.2. | Aktsomhetsvurdering                                                 | 15 |
| 5.4.3. | Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser | 16 |
| 5.5.   | Kokstad Autosenter AS                                               | 16 |
| 5.5.1. | Om selskapets drift og organisering                                 | 16 |
| 5.5.2. | Aktsomhetsvurdering                                                 | 16 |
| 5.5.3. | Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser | 16 |
| 5.6.   | Bil1Din AS                                                          | 16 |
| 5.6.1. | Om selskapets drift og organisering                                 | 16 |
| 5.6.2. | Aktsomhetsvurdering                                                 | 17 |
| 5.6.3. | Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser | 17 |
| 6.     | OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT                    | 17 |
| 6.1.   | Innledning                                                          | 17 |
| 6.2.   | Rutiner for oppfølging                                              | 17 |
| 7.     | KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE          | 17 |
| 8.     | GJENOPPRETTING OG ERSTATNING                                        | 18 |



## **1. SELSKAPETS REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024**

### **1.1. Innledning**

Bilia Norge AS med datterselskap skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg skal åpenhetsloven sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen omfatter Bilia Norge AS med datterselskapers plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2024. Selskapet redegjør også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser av selskapets virksomhet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### **1.2. Kontaktinformasjon**

Henvendelser om denne redegjørelsen kan rettes til:

Bilia Norge AS  
aopenhetsloven@bilial.no

### **1.3. Plikt til å redegjøre**

Selskapet har hovedkontor i Drammensveien 213, 0281 Oslo og er hjemmehørende i Norge. Selskapet oppfyller terskelverdiene i åpenhetsloven og er derfor omfattet av redegjørelsesplikten.

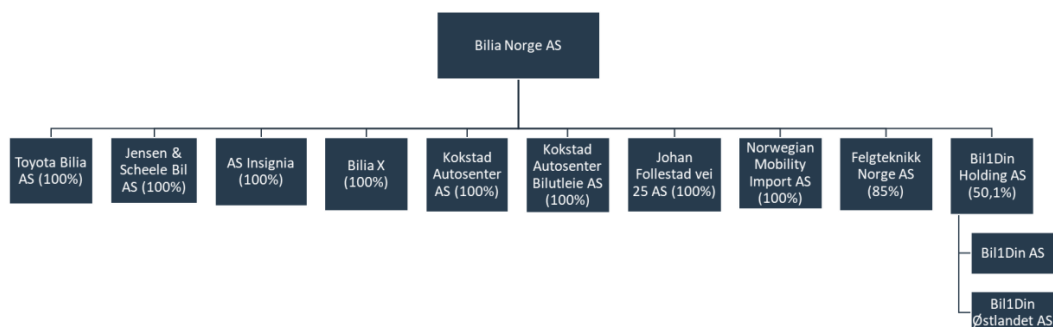
## **2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET**

### **2.1. Selskapets organisering og driftsområde**

Bilia Norge AS er en del av Bilia AB som er børsnotert i Stockholm. Vi er en av Europas største bilforhandlere med ca. 150 anlegg og finnes også i Sverige, Belgia og Luxembourg. I Norge har vi ca. 1.350 medarbeidere fordelt på lokasjoner i Oslo, Akershus, Østfold, Buskerud, Innlandet, Vestfold, Telemark, Trøndelag, Vestland og Agder. I Norge tilbyr vi salg av nye- og brukte biler, finansiering, verkstedtjenester samt tilbehørs- og reservedelsalg for BMW, MINI, Volvo, Toyota, Lexus, Land Rover, Jaguar og XPENG. Gjennom Bilia Outlet tilbyr vi merkeuavhengig bruktbilsalg, finansiering og verkstedtjeneste. Bilia Norge AS eier også 50,1% av aksjene til Bil1Din Holding AS som driver med bildemontering og er lokalisert i Akershus og Trøndelag, og har et 85% eierskap i Felgteknikk Norge AS driver med renovering av felger og er lokalisert i Østfold.



Bilia Norge-konsernet besto av 11 selskaper i 2024:



Se punkt 5. for særskilt informasjon om datterselskapene som er underlagt åpenhetsloven på selvstendig grunnlag.

## 2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre 25.05.2023. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets intranettside. Selskapet gjennomfører jevnlig kursing om åpenhetsloven og selskapets rutiner knyttet til loven.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

## 2.3. Målsetning og fremdrift

### 2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere).<sup>1</sup> Videre arbeider

<sup>1</sup> Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.



selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se redegjørelsens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

### 2.3.2. Mål for kommende år

Selskapet har formulert konkrete og målbare ambisjoner for det kommende året.

| Målsetning                                                                                                            | Status   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av de erfaringene vi gjør                                     | PÅBEGYNT |
| Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis                | PÅBEGYNT |
| Vi skal videreutvikle innkjøpsområdet for å sikre en effektivisering av våre innkjøp som vil sikre enklere oppfølging | PÅBEGYNT |

## 3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

For å møte åpenhetsloven og reglene om konsernrapportering fra forbrukertilsynet, har Bilias Norge AS valgt å konsolidere rapporten som dekker både Bilias Norge og de datterselskapene som er direkte og indirekte berørt av loven. Selskapets datterselskap benytter mange av de samme leverandørene innen samme bransje, og har like risikoer. Det vil derfor gi en mer effektiv rapporteringsprosess, samarbeid og gjenbruk av informasjon på tvers av konsernet.

Selskapene som på selvstendig grunnlag er underlagt plikten til redegjørelse av åpenhetsloven, er Toyota Bilias AS, AS Insignia, Bilias X AS, Jensen & Scheele Bil AS, Kokstad Autosenter AS og Bil1Din AS. I punkt 5. av rapporten finnes det særskilt informasjon om virksomhet, funn og tiltak for nevnte datterselskap. Dette vil sikre at nødvendig informasjon er lett tilgjengelig for offentligheten og oppfylle kravene til innhold i åpenhetsloven. Redegjørelsen vil bli publisert på alle selskapers nettside, med signatur av de respektive styrene. Bilias X har ikke egen nettside, og redegjørelsen vil derfor bli publisert på hjemmesiden til morselskap Bilias Norge AS.

Selskapene som ikke er direkte berørt av åpenhetsloven, vil inngå i den samlede konsernrapporten uten behov for separate seksjoner.



### 3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen

Selskapet foretar løpende vurderinger av risiko<sup>2</sup> for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets og datterselskapenes aktiviteter og forretningsforbindelser.

Selskapet kartlegger også løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforbindelser.

I kartleggingsarbeidet benytter selskapet en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har selskapet fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra ERP-systemer og regnskapsdata, opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN og Infobel. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE) og selskapsstruktur.
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Klassifiseringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på klassifiseringsregler opprettet i plattformen. Selskapet har opprettet følgende klassifiseringsregler relevante for selskapets leverandørkjede: geografi,<sup>1</sup> bransje, type produkt og tjeneste, produksjonsprosess, tidligere identifisert risiko, signert Code of Conduct, mv. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter definerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på

---

<sup>2</sup> Med «risiko» menes sannsynligheten for at negative forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inntreffer, og hvor alvorlig de negative konsekvensene vil kunne være for de berørte.





grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre har selskapet brukt supplerende informasjon om kjente risikofaktorer og interessentdialoger som kan tilsi annen klassifisering av leverandører og forretningspartnere.

5. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å innhente dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.
6. Basert på funnene i punkt 4 og 5, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden<sup>3</sup> og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
7. Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

Relevante forhold ved aktsomhetsvurderingene er blant annet:

- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester
- Selskapets geografiske område
- Selskapets operasjonelle kontekst

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsarbeid. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

---

<sup>3</sup> Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).



### **3.2. Aktsomhetsvurderinger av selskapets egen virksomhet**

#### *3.2.1.1. Likestilling, mangfold og diskriminering*

I selskapets risikovurdering er det avdekket at Bilia og bilbransjen generelt er mannsdominert. Dette kan innebære en risiko for diskriminering og svekket mangfold, ettersom en homogen arbeidsstyrke kan mangle bredde i perspektiver og erfaringer. Det kan også føre til et arbeidsmiljø hvor kvinner opplever lavere grad av inkludering og verdsetting, noe som igjen kan påvirke både trivsel og produktivitet negativt.

#### *3.2.1.2. Helse, Miljø og Sikkerhet*

Innen HMS er det avdekket risiko for arbeidsulykker. Dette kan oppstå i alle driftsområdene til Bilia, men vi anser at det er størst risiko i verkstedsdriften. Arbeidsoppgaver som innebærer manuelt og fysisk tungt arbeid, bruk av maskiner og utstyr, og som eksponering for kjemikalier, forurensing og støy som kan utgjøre en risiko for ansattes psykiske og fysiske helse.

#### *3.2.1.3. Forbindelser med leverandører*

Manglende transparens gir risiko for manglende innsikt i leverandørkjeden, noe som kan skjule brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Større leverandører kan ha mer kjennskap og statistikk gjeldene bærekrafts spørsmål, men mindre leverandører kan ha mindre ressurser for løpende oppfølging og statistikk. Flere av våre sentrale avtaler er plassert sentralt i Bilia AB, hvor Bilia Norge AS har fulgt opp egne lokale avtaler.

### **3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester**

#### *3.3.1. Salg av nye biler og bildeler*

Bilia er ikke direkte involvert i bilproduksjon, men vi kjøper biler fra bilimportørene. Som en bilforhandler, er vi derfor eksponert for risikoen knyttet til produksjon av biler. En bil består av svært mange deler, og involverer en global leverandørkjede med mange underleverandører, som skaper utfordringer med å identifisere og håndtere risiko på en effektiv måte. Vi har begrenset innsyn i interne detaljer hos bilprodusentene om deres oppfølging av verdikjeden. Det er derimot kjente risikoer med utvinning av kritiske råvarer for produksjon av biler og bildeler. Disse råvarene er ofte utvunnet i områder som kan være preget av korrupsjon, konflikter, svake rettssystemer, farlige arbeidsforhold, diskriminering og manglende håndhevelse av arbeidslovgivning.

Bilias evne til å påvirke disse områdene direkte er begrenset. Vi bruker vår innflytelse mot importørene og produsentene av bilmerkene. Generelt sett viser alle de nevnte bilprodusentene en aktsom tilnærming til produksjon av biler. De har etablerte systemer for kvalitetskontroll, sikkerhet og overholdelse av miljøstandarder. Alle produsentene har



implementert tiltak for å overvåke og sikre etiske standarder i sin globale forsyningskjede. Siden Bilia ikke er direkte involvert i bilproduksjonen, henviser vi til bilmerkene vi representerer:

BMW: [Sustainability & Responsibility at BMW Group](#)

Volvo: [Høydepunkter | Volvo Cars – Norge](#)

Toyota: [Toyota Norge | Bærekraft | Les mer om](#)

Land Rover: [Corporate Responsibility & Sustainability - Explore Land Rover - Land Rover](#)

Jaguar: [Our Responsible Future | Fleet & Business | Jaguar](#)

XPENG: [XPENG - Official Website | XPENG Motors – XPENG](#)

### 3.3.2. Verkstedtjenester

Verkstedtjenester inkluderer reparasjon, vedlikehold og service av kjøretøy. Dette innebærer manuelt og fysisk tungt arbeid, bruk av maskiner og utstyr, og eksponering for kjemikalier, forurensing og støy. Det kan derfor være risiko for helseproblemer av eksponering av farlig kjemikalier, dårlige arbeidsforhold, brudd på lønn, og varierende HMS-standarder i geografiske områder. Verkstedbransjen er generelt ikke utsatt for stor risiko i Norge. Imidlertid har det historisk sett vært useriøse aktører innen bilpleie, og Bilia kan i noen tilfeller benytte eksterne parter for klargjøring av biler, noe som også eksponerer oss for en risiko. I analyseverktøyet er ulike verkstedtjenester fordelt mellom lav-høy risiko. De prioriterte leverandørene som har svart på egenevalueringen svarer at de har retningslinjer og prosedyrer på plass for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### 3.3.3. Transport

Bilia er avhengig av å få transportert varer til de ulike lokasjonene. Konsernet benytter eksterne leverandører til både lagring og transportering av biler, samt transportering mellom ulike forhandlere. Risikoen i transportbransjen kan være preget av helseskadelige belastninger for arbeidstakere, og useriøse og kriminelle aktører. Det er lange verdikjeder, hvor innleie av sjåfører også utgjør en risiko. Gjennom analyseverktøyet er transportbransjen satt til middels risiko. Vi har sendt ut spørreskjema til de prioriterte transportselskapene hvor samtlige svarer at de har retningslinjer og prosedyrer på plass for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## 3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:



### 3.4.1. Faktiske negative konsekvenser

Bilia Norge AS har ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, datterselskapers virksomhet eller i verdikjeden i 2024.

En aktsomhetsvurdering er en kontinuerlig prosess, og det kan være forskjeller i selskapenes ytelse og praksis avhengig av spesifikke produksjonsanlegg og geografiske områder. Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av de erfaringene vi gjør.

### 3.4.2. Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes til å være lav i egen virksomhet. Risikoen for brudd er i større grad forbundet med leverandørenes virksomhet og verdikjeder. Prioriteringen av kartlagt risiko henger likevel sammen med alvorlighetsgraden, sannsynligheten og hvor selskapet har størst påvirkningskraft.

| Vesentlig risiko                     | Vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold  | Hvordan er risikoen for brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Forbindelser med leverandører</b> | Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden | Henger sammen med målet om økt kompetanse innen bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis. Lite transparens gjør det vanskelig å avdekke faktiske negative konsekvenser, men her kan virksomheten vurdere leverandører og skape gode samarbeid. |
| <b>For få kvinner</b>                | Retten til likestilling og ikke-diskriminering hos kvinner                   | Påvirker ansatte og fremtidige ansettelser i egen virksomhet, og bransjen. Et viktig område for virksomheten hvor vi har påvirkningskraft.                                                                                                   |



|     |                                      |                                                                                                                                                                       |
|-----|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| HMS | Helse og sikkerhet, alvorlige skader | En kjent risiko i egen virksomhet, bransjen og verdikjeden. Virksomheten har størst påvirkning i egen aktivitet, og er et kontinuerlig arbeid selskapet arbeider med. |
|-----|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### 4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av prioriterte risikoer i kartleggingen:

- Vi har en konserndekkende innkjøpspolicy for sentrale og lokale avtaler, hvor vi synliggjør Bilias krav til bærekraft, miljø og sosiale forhold. Leverandørene er pålagt å overholde menneskerettigheter, anti-korrupsjon og FNs Global Compact. Dette er for å sikre at vår egen virksomhet og våre leverandører driver sin virksomhet uten at det går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Vi har forbedret analyseverktøyet vårt slik at alle datterselskap også har egne seksjoner i leverandøroversikten. Dette har gjort at vi enklere kan kartlegge risikoer fordelt på selskapene, som vil gjøre det vesentlig enklere å følge opp evt. brudd hos leverandørene.
- Bilia har hatt en aktiv kvinnerekutteringspolicy i flere år, som først og fremst har som mål å øke kvinneandelen i salg, service og lederstillinger. Dette har bedret kjønnsbalansen, og det forventes at dette vil skape en mer dynamisk arbeidsplass med økte muligheter for nytenking og perspektivutbytte blant medarbeiderne. Videre forventes det at tiltaket fører til positive effekter på arbeidsmiljøet, som igjen kan øke bedriftens lønnsomhet.
- Bilia har sterkt fokus på å forbedre HMS-arbeidet. I rapporteringsåret har vi gjennomført årlige grunnkurs i HMS for ledere, opplæring i kjemisystem, 40-timers grunnkurs i HMS for flere verneombud, årlige evakueringsøvelser, opplæring i brannbok, opplæring i avvikssystem, opplæring av skade- og lakkpersonell på eksplosjonsvern, utarbeidet samarbeidsplan med bedriftshelsetjenesten. I tillegg har alle verkstedene til Bilia Norge AS og Toyota Bilia AS fått tilsendt rutine for opplæring i bruk av løftebukker og løfteinnretninger. Ved renovering og nye prosjekter legges det også stort fokus på materialvalg, ergonomiske



arbeidsstasjoner og akustisk miljø. Bilia Norge AS, Toyota Bilia AS, Jensen&Scheele Bil AS og Bil1Din AS er også sertifisert i henhold til ISO 9001 og ISO 14001. Vi forventer at dette vil gi økt kompetanse om viktigheten av sikkerhet og redusere risikoen for skader, samt minimere eller eliminere risikoen for skader og farlige arbeidsforhold.

- Vi skal konsolidere antall leverandører, og øke bruken av rammeavtaler med utvalgte leverandører. Dette arbeidet forventes å ha positiv effekt på egen virksomhet og økonomisk lønnsomhet. Bedre kontroll av leverandører vil også gi mulighet for lettere oppfølging og overvåkning av risikoene forbundet med egen virksomhet og verdikjeden.
- Vi skal få på plass en ny type medarbeiderundersøkelse som vil fokusere på kortere og hyppigere undersøkelser. Det forventes at dette vil gi mulighet til å forebygge risikoer knyttet til arbeidsmiljø og arbeidsforhold raskere, samt at man vil få en kontinuerlig status av hvordan ansatte har det.

## **5. SÆRSKILT INFORMASJON OM DATTERSELSKAP**

### **5.1. Toyota Bilia AS**

#### *5.1.1. Om selskapets virksomhet*

Toyota Bilia AS er et heleid datterselskap i Bilia Norge AS og tilbyr bilsalg, verkstedtjenester samt tilbehørs- og reservedelsalg for merkene Toyota og Lexus. Selskapet har ca. 330 ansatte og er lokalisert i Trøndelag, Vestfold og Buskerud.

Styret i Toyota Bilia AS har valgt å følge Bilia Norge AS sine retningslinjer for forankring av arbeidet med åpenhetsloven; se punkt 2.2. Daglig leder i Toyota Bilia AS er ansvarlig for å følge opp at selskapet implementerer de gjelde retningslinjene.

#### *5.1.2. Aktsomhetsvurderinger*

Toyota Bilia AS har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

Toyota Bilia AS har ikke avdekket andre vesentlige risikoer for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold utover det som kommer frem i punkt 3.

#### *5.1.3. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser*

For å håndtere risikoene, har Toyota Bilia AS iverksatt og planlagt følgende tiltak utover det som kommer frem i punkt 4:



- Opplæring av skade- og lakkepersonell på eksplosjonsvern ved et av selskapets anlegg, vi forventer at dette vil minimere risikoen for arbeidsulykker og brudd på sikkerhet.
- ISO- sertifisering i henhold til ISO 9001 og ISO 14001

## **5.2. AS Insignia**

### *5.2.1. Om selskapets drift og organisering*

AS Insignia er et heleid datterselskap i Bilia Norge AS og tilbyr bilsalg, verkstedtjenester samt tilbehørs- og reservedelsalg for merkene Jaguar, Land Rover og XPENG. Selskapet har ca. 60 ansatte og er lokalisert i Oslo og Agder.

Styret i AS Insignia har valgt å følge Bilia Norge AS sine retningslinjer for forankring av arbeidet med åpenhetsloven; se punkt 2.2. Daglig leder i AS Insignia er ansvarlig for å følge opp at selskapet implementerer de gjelde retningslinjene.

### *5.2.2. Aktsomhetsvurdering*

AS Insignia har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

AS Insignia har ikke avdekket andre vesentlige risikoer for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold utover det som kommer frem i punkt 3.

### *5.2.3. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser*

For å håndtere risikoene, har AS Insignia iverksatt og planlagt følgende tiltak utover det som kommer frem i punkt 4:

- Selskapet har byttet ERP-system til samme som morselskap. Det forventes at dette vil gi bedre mulighet for oversikt over leverandører, samt enklere å få kontroll på selskapet i seg selv og konsernet som helhet.
- Selskapet planlegger å kartlegge flere leverandører i 2025. Dette forventes å gi bedre oversikt over verdikjeden og bedre forutsetninger for å identifisere risiko.

## **5.3. Jensen & Scheele Bil AS**

### *5.3.1. Om selskapets drift og organisering*

Jensen & Scheele Bil AS er et heleid datterselskap i Bilia Norge AS og tilbyr bilsalg, verkstedtjenester samt tilbehørs- og reservedelsalg for merkene Volvo og XPENG. Selskapet har ca. 60 ansatte og er lokalisert i Østfold.



Styret i Jensen & Scheele AS har valgt å følge Bilia Norge AS sine retningslinjer for forankring av arbeidet med åpenhetsloven; se punkt 2.2. Daglig leder i Jensen & Scheele AS er ansvarlig for å følge opp at selskapet implementerer de gjelde retningslinjene.

#### 5.3.2. Aktsomhetsvurdering

Jensen & Scheele AS har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

Selskapet har ikke avdekket andre vesentlige risikoer for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold utover det som kommer frem i punkt 3.

#### 5.3.3. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

For å håndtere risikoene, har Jensen & Scheele AS iverksatt og planlagt følgende tiltak utover det som kommer frem i punkt 4:

- ISO- sertifisering i henhold til ISO 9001 og ISO 14001
- Selskapet planlegger å kartlegge flere leverandører i 2025. Dette forventes å gi bedre oversikt over verdikjeden og bedre forutsetninger for å identifisere risiko.

### 5.4. Bilia X AS

#### 5.4.1. Om selskapets drift og organisering

Bilia X AS er et heleid datterselskap i Bilia Norge AS og tilbyr bilsalg, verkstedtjenester samt tilbehørs- og reservedelsalg for bilmerket XPENG. Selskapet har ca. 30 ansatte og er lokalisert i Oslo, Akershus, Buskerud og Innlandet.

Styret i Bilia X AS har valgt å følge Bilia Norge AS sine retningslinjer for forankring av arbeidet med åpenhetsloven; se punkt 2.2. Daglig leder i Bilia X AS er ansvarlig for å følge opp at selskapet implementerer de gjelde retningslinjene.

#### 5.4.2. Aktsomhetsvurdering

Bilia X AS har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

Bilia X AS har ikke avdekket andre vesentlige risikoer for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold utover det som kommer frem i punkt 3.





#### 5.4.3. *Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser*

For å håndtere risikoene, har Bilia X AS iverksatt og planlagt følgende tiltak utover det som kommer frem i punkt 4:

- Selskapet planlegger å kartlegge flere leverandører i 2025. Dette forventes å gi bedre oversikt over verdikjeden og bedre forutsetninger for å identifisere risiko.

### 5.5. **Kokstad Autosenter AS**

#### 5.5.1. *Om selskapets drift og organisering*

Kokstad Autosenter AS er et heleid datterselskap i Bilia Norge AS og tilbyr nybilsalg av bilmerket XPENG, samt bruktbilsalg og verkstedtjenester for alle merker. De er lokalisert på Vestlandet og har ca. 20 ansatte.

Styret i Kokstad Autosenter AS har valgt å følge Bilia Norge AS sine retningslinjer for forankring av arbeidet med åpenhetsloven; se punkt 2.2. Daglig leder i Kokstad Autosenter AS er ansvarlig for å følge opp at selskapet implementerer de gjelde retningslinjene.

#### 5.5.2. *Aktsomhetsvurdering*

Kokstad Autosenter AS har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

Kokstad Autosenter AS har ikke avdekket andre vesentlige risikoer for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold utover det som kommer frem i punkt 3.

#### 5.5.3. *Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser*

For å håndtere risikoene, har Kokstad Autosenter AS iverksatt og planlagt følgende tiltak utover det som kommer frem i punkt 4:

- Selskapet planlegger å kartlegge flere leverandører i 2025. Dette forventes å gi bedre oversikt over verdikjeden og bedre forutsetninger for å identifisere risiko.

### 5.6. **Bil1Din AS**

#### 5.6.1. *Om selskapets drift og organisering*

Bil1Din AS er et deleid datterselskap i Bilia Norge AS og driver med bildemontering og renovering av bildeler. De har ca. 30 ansatte og er lokalisert i Trøndelag og Akershus.



Styret i Bil1Din AS har valgt å følge Bilia Norge AS sine retningslinjer for forankring av arbeidet med åpenhetsloven; se punkt 2.2. Daglig leder i Bil1Din AS er ansvarlig for å følge opp at selskapet implementerer de gjelde retningslinjene.

#### 5.6.2. Aktsomhetsvurdering

Bil1Din AS har ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

Bil1Din AS har ikke avdekket andre vesentlige risikoer for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold utover det som kommer frem i punkt 3.

#### 5.6.3. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

For å håndtere risikoene, har Bil1 Din AS iverksatt og planlagt følgende tiltak utover det som kommer frem i punkt 4:

- Selskapet planlegger å kartlegge flere leverandører i 2025. Dette forventes å gi bedre oversikt over verdikjeden og bedre forutsetninger for å identifisere risiko.

## 6. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

### 6.1. Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene som er iverksatt og resultatene disse medfører.

### 6.2. Rutiner for oppfølging

Daglig leder har det overordnede ansvaret for å følge opp gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. HR-sjef er ansvarlig for ansatte og arbeidsforhold i konsernet, HMS-ansvarlig er ansvarlig for oppfølging av konsernets avvikssystem, kjemisystem, vernerunder, ISO-sertifisering osv. Vi har også en Bærekraftcontroller som følger opp alle bærekraftsrelaterte spørsmål i konsernet og rapporterer overordnet på klimaregnskapet. I 2025 vil det også være en innkjøpsansvarlig som har ansvaret for konsernets prosesser for innkjøp og anskaffelse, samt oppfølging av leverandørene.

## 7. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.



## 8. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vi er i prosessen med å utvikle interne retningslinjer for gjenoppretting for å sikre at vi gjenoppretter og erstatter der det behøves.

Vi følger de gjeldende internasjonale standardene og er i kontinuerlig dialog med interessenter for å avdekke behov for gjenoppretting.

